



ITA 2023

Growth & Goals

เติบโตสู่เป้าหมาย

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



การดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง
อำเภอละแม จังหวัดชุมพร

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวงในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยใช้จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุนส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกกลุ่มงานหน่วยงานทางราชการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนี การรับรู้การ ทุจริต Corruption (Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง
มกราคม ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงหรือพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง และข้อเสนอแนะไปจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบายและในระดับปฏิบัติ พร้อมทั้งนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานกลุ่ม ตัวอย่าง ที่ใช้ในการประเมิน ได้แก่ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ที่ปฏิบัติงานอยู่ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวงไม่น้อยกว่า ๓๐ คน โดยมีกรอบการประเมินตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐) การป้องกันการทุจริต สำหรับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทาง ในการพัฒนาและยกระดับ หน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ได้ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ทุกภาคส่วนตื่นตัวละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ โดยดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณจริยธรรมและธรรมาภิบาลในองค์กรเพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึกซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ จึงได้สรุปรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment ITA องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อนำข้อมูลและได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวก ให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต Corruption Perception (Index: CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment : ITA องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง โดยภาพรวมระดับประเทศได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๐๐ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ AA โดยตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด ร้อยละ ๑๐๐ ส่วนตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงพัฒนา คือตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง เป็นรายตัวชี้วัดซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกและจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ในภาพรวม	ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๙๕	อยู่ในระดับ A
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณในภาพรวม	ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๒๙	อยู่ในระดับ A
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจในภาพรวม	ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๔๙	อยู่ในระดับ A
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการในภาพรวม	ได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๑๑	อยู่ในระดับ A
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาพรวม	ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๐๒	อยู่ในระดับ A
ตัวชี้วัดที่ ๕ คุณภาพการดำเนินงานในภาพรวม	ได้คะแนนร้อยละ ๙๗.๐๓	อยู่ในระดับ AA
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารในภาพรวม	ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๓๘	อยู่ในระดับ A
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงานในภาพรวม	ได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๖๓	อยู่ในระดับ A
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลในภาพรวม	ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐	อยู่ในระดับ AA
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตในภาพรวม	ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐	อยู่ในระดับ AA

๓. การวิเคราะห์ข้อมูลจุดที่ต้องพัฒนา จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่จะต้องพัฒนา ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการในภาพรวม

การใช้ทรัพย์สินของราชการ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการในภาพรวมโดยรวมได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๑๑ เป็นคะแนนประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติรวมไปถึง หน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๗ การปรับปรุงระบบการทำงาน

การปรับปรุงระบบการทำงาน การปรับปรุงระบบการทำงานในภาพรวมได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๖๓ คะแนน ซึ่งหน่วยงานควรมีการพัฒนาในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในด้านคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น พัฒนาโดยการนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการฯ เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น แนวทางการพัฒนาควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางการแก้ไขในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

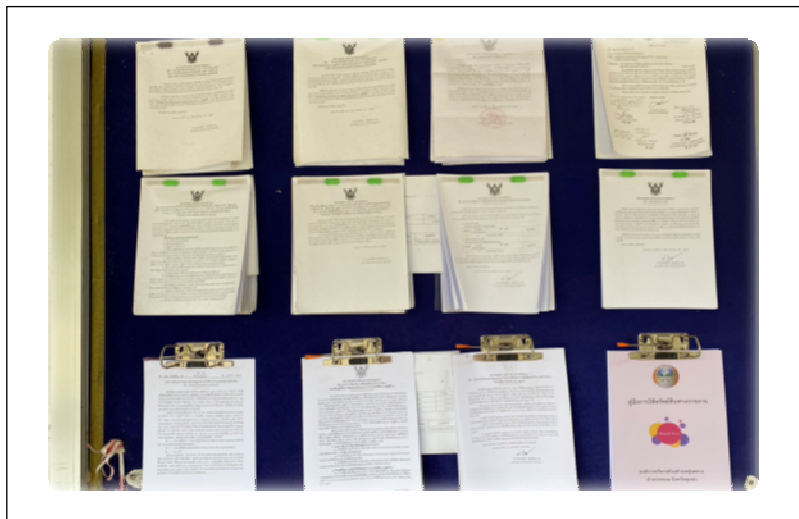
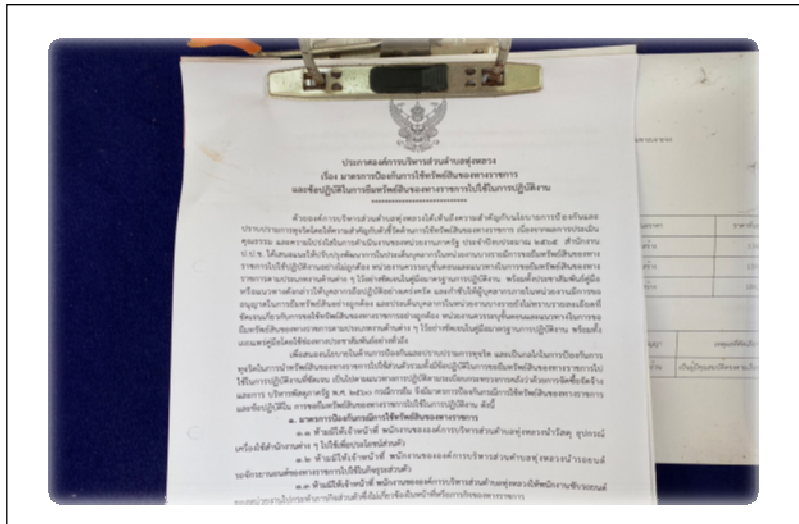
มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การจัดประชุมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างให้ความรู้การใช้ทรัพย์สินของราชการและมอบนโยบายต่างๆ เพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒. จัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๓. ประชาสัมพันธ์คู่มือการยืมทรัพย์สินของทางราชการที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ๔. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	สำนักปลัดฯ	ม.ค. ๖๕ ถึง มี.ค ๖๕	๑. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับใช้ทรัพย์สินของราชการ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบทางเว็บไซต์ อบต.และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานเมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๓. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	แจ้งหนังสือเวียนเข้าร่วมประชุมและมาตรการต่างๆให้เจ้าหน้าที่ทุกสำนัก/กองได้รับทราบ

ภาพประกอบรายงาน



มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒. มาตรการ ป้องกันการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการและข้อ ปฏิบัติในการยืม ทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๑. จัดทำประกาศ มาตรการป้องกันการ ใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการฯ ๒. ปิดประกาศ เผยแพร่มาตรการ ป้องกันการใช้ ทรัพย์สินฯ ที่บอร์ด ประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงานเพื่อให้ เจ้าหน้าที่รับทราบ	สำนักปลัด	ก.พ. ๖๖ ถึง เม.ย ๖๖	๑. ทำประกาศมาตรการ ป้องกันการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการและข้อปฏิบัติใน การยืมทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน และปิดประกาศเผยแพร่ มาตรการป้องกันการใช้ ทรัพย์สินฯ ที่บอร์ด ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับทราบ เมื่อ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้าย เข้ามาใน หน่วยงานควร ให้สำนักปลัดฯ แจ้งให้ทราบถึง มาตรการต่างๆ ของหน่วยงาน

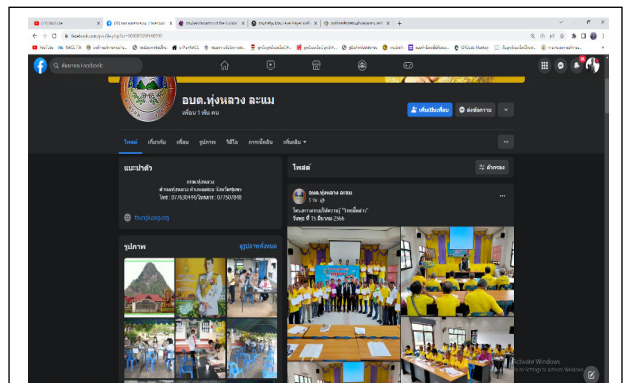
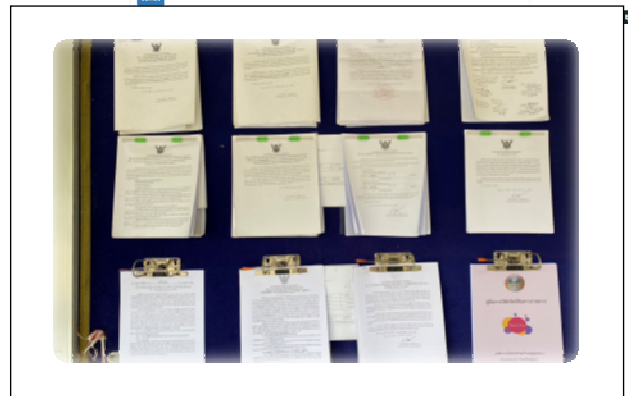
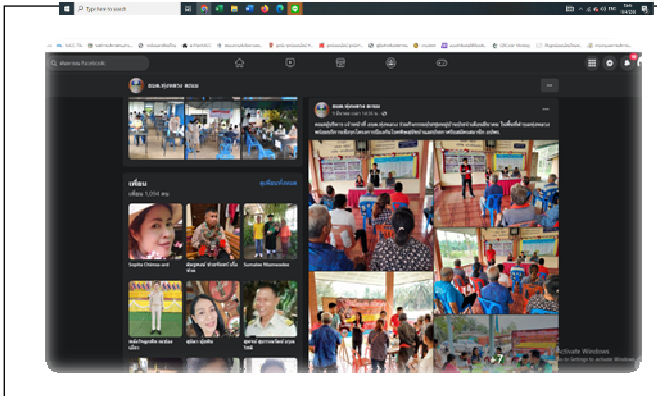
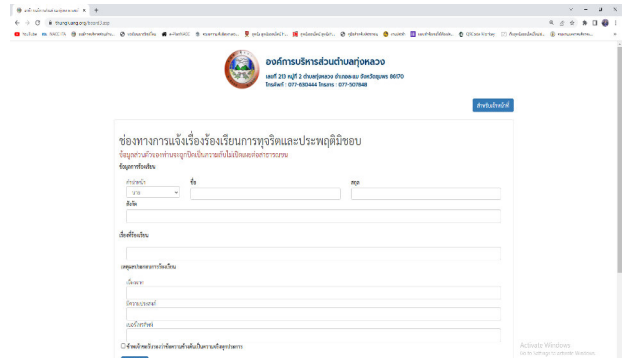
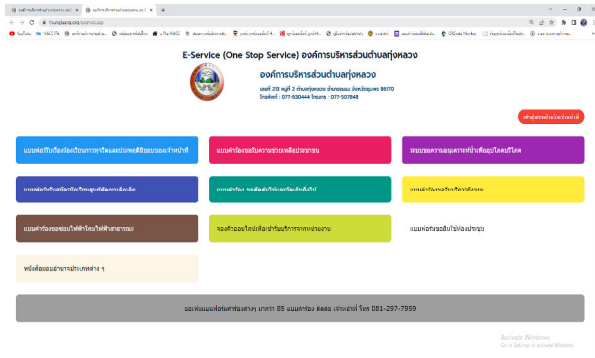
ภาพประกอบรายงาน



มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓. การปรับปรุงระบบการทำงานและกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารการทำงาน	<p>๑. เพิ่มช่องทาง E-Service บริการออนไลน์ให้มีการบริการให้หลากหลายมากขึ้น</p> <p>๒. กิจกรรม เข้าร่วมประชุมหมู่บ้าน ในพื้นที่ตำบลทุ่งหลวง เพื่อรับฟังปัญหา/อุปสรรคต่างๆ และพูดคุย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับประชาชน และบริการเชิงรุก</p> <p>๓. ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทางการสื่อสารเป็นระยะๆ</p> <p>๔. สำรวจความพึงพอใจ</p>	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตลอดปี ๖๖	<p>๑. มีช่องทาง E-Service บริการออนไลน์ให้มีการบริการให้หลากหลายมากขึ้น</p> <p>๒. โครงการเข้าร่วมประชุมหมู่บ้าน ในพื้นที่ตำบลทุ่งหลวง พร้อมบริการเชิงรุก โครงการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าและประกาศรับสมัครสมาชิก อปพร. เมื่อวันที่ ๕ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ข่าวผ่านทางเว็บไซต์/เฟสบุ๊ก/เพจ อบรม.</p> <p>๔. สรุปรายงานผลความพึงพอใจต่อการใช้บริการของประชาชน ปี ๖๕ อยู่ในระดับพอใจมาก</p> <p>๕. จัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเป็นเฉพาะเรื่อง/คู่มือและมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน</p>	แจ้ง ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการ ให้บริการ ออนไลน์แก่ผู้มา ใช้บริการใน หลายช่องทาง เพื่อสร้างการ รับรู้

ภาพประกอบรายงาน





มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๔. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	<p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อจัดทำมาตรการ</p> <p>๓. มอบหมายให้สำนัก/กอง หน่วยงานรับผิดชอบในการดำเนินการ</p>	สำนักปลัด	ม.ค. ๖๖ ถึง เม.ย ๖๖	<p>๑. คำสั่งคณะกรรมการอำนวยการ และคณะทำงานในการดำเนินงาน อปท. ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมฯ (ITA) ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. ประชุมคณะทำงานยกระดับผลการประเมินคุณธรรมฯ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อมอบหมายในแต่ละหัวข้อในการประเมินผล ita ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและนำข้อมูลดังกล่าวลงเว็บไซต์ อปท. ทุ่งหลวงให้เรียบร้อย ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖</p>	มีการติดตามผลการปฏิบัติในการส่งเสริมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง
๕. การเปิดเผยข้อมูลตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารและข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่กำหนดพิจารณาถ่วงถ่วงความเหมาะสมก่อนการส่งข้อมูลเผยแพร่ให้ทราบ	<p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ</p> <p>๒. จัดทำประกาศ/จดหมายข่าว/รายงาน/ข่าวประชาสัมพันธ์</p> <p>๓. ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หลักและทุกช่องทางการสื่อสารเป็นระยะๆ</p>	สำนักปลัด	ตลอดปี	<p>๑. จัดทำวารสารเกี่ยวกับการดำเนินการ</p> <p>๒. มีการประกาศรายงานผลประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง และทุกช่องทางการสื่อสาร</p> <p>๓. สร้างสื่อประชาสัมพันธ์การเรียนรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p>	มีการติดตามผลการปฏิบัติในการส่งเสริมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

****การแสดงผล QR code แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)****

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวงได้ แสดง QR code แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริหารหรือติดต่อราชการ มีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ที่หน้าเว็บไซต์หลักหน่วยงาน ผ่าน url : <https://www.thungluang.org/default.asp> หัวข้อ ช่องทางการเข้าทำแบบสำรวจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



This graphic is titled 'ITA 2023 Growth & Goals' and 'เติบโตสู่เป้าหมาย' (Grow towards the goal). It provides information about the EIT survey. On the left, there is a list of 15 key areas for improvement: 1. ผลการจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement), 2. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Policy), 3. การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Policy Implementation), 4. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HR Standards), 5. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี (Annual Corruption Complaint Statistics), 6. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม (Participation Opportunities), 7. เจตจอันสูงสุดของผู้บริหาร (Integrity of Leaders), 8. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร (Leader Participation), 9. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี (Annual Corruption Risk Assessment), 10. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Management), 11. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture), 12. แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตประจำปี (Annual Anti-Corruption Action Plan), 13. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (Internal Integrity Measures), 14. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (Internal Integrity Implementation), 15. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต (Corruption Complaint Handling). The main text in the center reads: 'ช่องทางการเข้าทำแบบสำรวจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ประจำปีงบประมาณ 2566' (EIT Survey Channel for External Stakeholders to Assess Integrity and Transparency in the Municipality's Operations for 2023). Below this, it says '1.รับมอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)' (Receive the EIT Survey Form). A large QR code is provided for access. At the bottom, it says 'คลิกตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)' (Click to answer the EIT Survey Form).